

Reporte Indicadores Estratégicos 2025  
3er trimestre 2025

| Clase de Indicador    | Tipo Indicador | Nombre                                                                                               | Descripción                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Frecuencia | Unidad de medida | Ene  | Feb  | Mar  | Abr  | May  | Jun  | Jul  | Ago  | Sep  | Meta para la vigencia | Último % cumplimiento | Dependencia - Responsable           | Último comentario                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-----------------------|-----------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indicador estratégico | Resultado      | CUMPLIMIENTO DEL PLAN DISTRITAL DE DESARROLLO (PRODUCTO FINAL)                                       | Este indicador mide el nivel de cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) en el marco del Proyecto de Inversión (Fortalecimiento de la gestión de derechos presenacionales y de la política de atención al prestador en Bogotá D.C., el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Proyecto PDD correspondientes al cuatrienio 2024-2027. Evalúa los resultados alcanzados por el FONCEP frente a las metas estratégicas institucionales y los compromisos definidos en dichos instrumentos de planeación, considerando el cumplimiento global del proyecto y de la gestión institucional asociada. Su medición se basa en el cumplimiento físico acumulado de las actividades y entregables finales programados en el Plan de Acción Institucional, de acuerdo con la programación creciente establecida en el informe SEDPLAN: 10 % para 2024, 40 % para 2025, 70 % para 2026 y 100 % para 2027. Esta metodología permite reflejar la progresión del cumplimiento del PDD durante el cuatrienio, así como su contribución al fortalecimiento de la capacidad institucional y la gestión de derechos presenacionales del FONCEP. En desarrollo del Proyecto de Inversión, la entidad implementa una estrategia de fortalecimiento de capacidades institucionales orientada a mejorar la gestión del reconocimiento de derechos presenacionales y el pago de obligaciones presenacionales de los afiliados al FONCEP. Esto incluye la realización de diagnósticos, la priorización e implementación del proyecto de articulación de los sistemas de planeación, gestión preventiva, acciones aprendidas e innovación para la creación de valor público. La meta busca beneficiar a los cerca de 18.000 pensionados del FONCEP, garantizando la oportunidad en la adquisición de derechos presenacionales, reduciendo la operación manual y la duplicidad de funciones institucionales, mejorando la gestión de control partes presenacionales, optimizando la gestión de cubro cobros y modernizando los sistemas de información y gestión documental. Con ello, se pretende disminuir los hallazgos de los entes de control, reducir las demandas en contra del Distrito y proteger el erario público. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de todas las dependencias responsables de la ejecución del Proyecto de Inversión y de las metas estratégicas institucionales, considerando una visión integral del cumplimiento del PDD y de la gestión institucional durante el periodo 2024-2027.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Mensual    | Porcentaje       | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 12,5 | 12,5                  | 13,1                  | 40,0                                | 32,8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | A corte de septiembre de 2025, el cumplimiento de la meta del PDD (Producto Final) correspondiente al cuatrienio 2024-2027, que cuenta con una programación creciente acumulada y una meta del 40% para la vigencia 2025, registra un cumplimiento acumulado del 13,1% frente al 40% establecido, lo que representa un cumplimiento del 32,8% sobre la meta acumulada.                                                                                        |
| Indicador estratégico | Resultado      | Cumplimiento actual en la vigencia al cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo (Producto Final) | Mide el porcentaje de cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) durante la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión (Fortalecimiento de la gestión de derechos presenacionales y de la política de atención al prestador en Bogotá D.C., el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el PDD del Cuatrienio 2024-2027. Refleja el cumplimiento físico acumulado de las actividades y entregables finales programados para el año, evidenciando los resultados obtenidos por el FONCEP en la gestión institucional de la vigencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mensual    | Porcentaje       | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 2,5  | 2,5  | 3,1  | 30,0                  | 10,4                  | Oficina Asesora de Planeación - OAP | Teniendo en cuenta que el cumplimiento a la ejecución física del Proyecto de Inversión es del 10,4% frente al 100% establecido como meta de la vigencia 2025, a corte de septiembre de 2025, el cumplimiento de la meta PDD (Producto Final) para la vigencia, fijada en 30%, es de 5,3%.                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Resultado      | CUMPLIMIENTO GLOBAL DE LA VIGENCIA DEL PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL (PRODUCTO FINAL)               | Este indicador mide el nivel de cumplimiento de la gestión institucional durante la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Distrital de Desarrollo (PDD) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) correspondientes al cuatrienio 2024-2027. Evalúa el grado de cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional, con base en los resultados obtenidos en las cuatro metas estratégicas institucionales, cada una con un peso del 25%, que en conjunto representan el 100 % del cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional. El indicador permite evidenciar el cumplimiento global del FONCEP frente a los compromisos definidos para la vigencia, determinando el nivel de ejecución física acumulada de las actividades programadas. Su seguimiento facilita la evaluación del desempeño institucional, la identificación de posibles desviaciones frente a lo establecido y la disponibilidad de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección y la rendición de cuentas. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de las dependencias responsables de las cuatro metas estratégicas institucionales: Oficina Asesora de Planeación, Área Administrativa, Oficina de Información y Sistemas, y Área de Comunicaciones y Servicio al Ciudadano, consolidando una visión integral del cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Mensual    | Porcentaje       | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 8,3  | 8,3  | 10,4                  | 100,0                 | 10,4                                | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | A corte de septiembre 2025, el total de actividades programadas en la vigencia es de 17, de las cuales se han finalizado 2, dando como resultado un cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de 10,4% frente al 100% establecido para el 2025.                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Gestión        | Cumplimiento de la línea estratégica #1                                                              | Mide el porcentaje de cumplimiento acumulado de las metas estratégicas No. 1, No. 2 y No. 3, que conforman la Línea Estratégica No. 1 (Fortalecer la capacidad institucional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito) en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). Refleja el grado de cumplimiento físico de las actividades y entregables finales programados en la vigencia dentro del Plan de Acción Institucional, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Mensual    | Porcentaje       | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 8,3  | 8,3  | 6,3  | 75,0                  | 8,3                   | Oficina Asesora de Planeación - OAP | Teniendo en cuenta los resultados de cumplimiento de la Meta #1 (0,3%), Meta #2 (0,0%) y Meta #3 (0,0%), a corte de septiembre de 2025, el cumplimiento consolidado de la Línea Estratégica #1 es de 0,3% frente al 75% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 0,3% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Gestión        | CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATEGICA #1 (PRODUCTO FINAL)                                              | Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 1 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 1 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de Desarrollo Organizacional y Gestión Presenacional", la cual comprende actividades orientadas al mejoramiento integral de la gestión misural y organizacional, la optimización del modelo de gestión, el fortalecimiento de los procesos institucionales y la alineación con las decisiones políticas de gestión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 1 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, para permitir identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misural de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 1. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Suite Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción Institucional en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 1. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general de reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.                                                                                          | Mensual    | Porcentaje       | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 8,3  | 8,3  | 6,3                   | 25,0                  | 25,0                                | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | En el mes de Septiembre se programó 1 nueva actividad de la meta estratégica #1 y se finalizaron 0.<br><br>Por lo anterior, al corte de septiembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #1 es de 4, de las cuales se han finalizado 1, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica No. 1 de 0,3% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 25,0%. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Gestión        | CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATEGICA #2 (PRODUCTO FINAL)                                              | Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 2 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 2 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de gestión documental", la cual comprende actividades orientadas a la implementación y actualización del Sistema de Gestión Documental del FONCEP, en cumplimiento de la normatividad archivística vigente y del Plan Institucional de Archivo - PIAVAL, incluye acciones de organización, conservación y digitalización del acervo documental físico y electrónico, con el fin de garantizar la integridad, trazabilidad y disponibilidad de la información institucional para la gestión misural y administrativa. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 2 representa una cuarta parte de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, para permitir identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica del Área Administrativa, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 2. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Suite Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción Institucional en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 2. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general de reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Mensual    | Porcentaje       | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0                   | 0,0                   | 25,0                                | 0,0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Área Administrativa - SFA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | En el mes de septiembre se programó 1 actividad de la meta estratégica #2 y no se finalizó ninguna actividad.<br><br>Por lo anterior, al corte de septiembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #2 es de 2, de las cuales se han finalizado cero, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica No. 2 de 0,0 % frente al 25% establecido, lo cual equivale a un nivel de avance del 0,0%.      |
| Indicador estratégico | Gestión        | CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATEGICA #3 (PRODUCTO FINAL)                                              | Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 3 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 3 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Renovar el 100% del programa tecnológico y de gobierno digital", la cual comprende actividades orientadas a la modernización tecnológica y al fortalecimiento del gobierno digital en el FONCEP, en el marco del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PCTI), incluye la renovación, actualización y adquisición de hardware, software, sistemas de información y soluciones digitales, con el fin de garantizar la seguridad de la información, la continuidad operativa y la mejora en la prestación de los servicios institucionales y misurales. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 3 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, para permitir identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina de Informática y Sistemas, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 3. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Suite Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción Institucional en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 3. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general de reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo. | Mensual    | Porcentaje       | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0                   | 0,0                   | 25,0                                | 0,0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Oficina de Informática y Sistemas - OIS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | En el mes de septiembre no se programaron nuevas actividades de la meta estratégica #3 y no se finalizó ninguna actividad.<br><br>Por lo anterior, al corte de septiembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #3 es de 5, de las cuales se han finalizado 0, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica #3 de 0,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 0,0%. |



|                       |           |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |         |            |      |      |      |      |      |      |      |      |      |       |      |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indicador estratégico | Gestión   | Cumplimiento de la línea estratégica #2                                                                | Mide el porcentaje de cumplimiento acumulado de la Meta Estratégica No. 4, correspondiente a la Línea Estratégica No. 2. Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de atención al pensionado y su impacto a los pensionados. Evalúa el cumplimiento físico de las actividades y entregables finales programados en la vigencia dentro del Plan de Acción Institucional, en el marco del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 4,2   | 25,0 | 16,7                                         | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Teniendo en cuenta los resultados de cumplimiento de la Meta #4 (4,2%), a corte de septiembre de 2025, el cumplimiento consolidado de la Línea Estratégica #2 es de 4,2% frente al 25% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 16,7% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025.                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Gestión   | CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATÉGICA #4 (PRODUCTO FINAL)                                                | Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 4 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 4 corresponde a la línea estratégica "Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de atención al pensionado y su impacto a los pensionados" y se denomina "Implementar el 100% de la estrategia de atención al pensionado del FONCEP" la cual comprende actividades orientadas a la implementación integral de la Estrategia de Atención al Pensionado del FONCEP a través de la gestión y realización de espacios de migración de la oferta pública digital; a la población pensionada. Estos espacios son escenarios formales de actualización interinstitucional que vinculan programas, proyectos y servicios del Distrito, incluidos los propios del FONCEP, en el marco de la Política de Atención al Pensionado 2023-2030 adoptada mediante el Decreto 305 de 2023. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 4 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los componentes del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, pues permite identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica del área de Comunicaciones y Servicio al Ciudadano, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 4. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Suite Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo del Plan de Acción en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 4. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general el reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.                                                                                                                                                                                                                                                                        | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 4,2  | 25,0  | 16,7 | Comunicaciones y Servicio al Ciudadano - CSC | Por lo anterior, al corte de septiembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #4 es de 6, de los cuales se han finalizado 1, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica #4 de 4,2% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 16,7%. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Resultado | AVANCE DEL PLAN DISTRIAL DE DESARROLLO (ENTREGABLES PARCIALES)                                         | Este indicador mide el nivel de avance del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) en el marco del Proyecto de Inversión. Fortalecimiento de la gestión de derechos presenciales y de la política de atención al pensionado en Bogotá D.C., a través del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el propio PDD correspondientes al cuatrienio 2024-2027. Evalúa los resultados alcanzados por el FONCEP frente a las metas estratégicas institucionales y los compromisos definidos en dichos instrumentos de planeación, consolidando el avance global del proyecto y de la gestión institucional asociada. Su medición se basa en el seguimiento físico acumulado de los entregables parciales programados en el Plan de Acción Institucional, de acuerdo con la programación creciente establecida para el PDD en el informe SEGPLAN: 16% para 2024, 40% para 2025, 70% para 2026 y 100% para 2027. Esta metodología permite reflejar la progresión del avance del PDD durante el cuatrienio, al contar con el fortalecimiento de la capacidad institucional y la gestión de derechos presenciales del FONCEP. En desarrollo del Proyecto de Inversión, la entidad implementa una estrategia de fortalecimiento de capacidades organizacionales orientada a mejorar la gestión del reconocimiento de derechos presenciales y el pago de obligaciones presenciales de los afiliados al FONCEP. Esto incluye la realización de diagnósticos, la priorización e implementación del proyecto de articulación de los instrumentos de planeación, gestión preventiva, acciones aprendidas e innovación para la creación de valor público. La meta busca beneficiar a los cerca de 18.000 pensionados del FONCEP, garantizando la oportunidad en la adquisición de derechos presenciales, reduciendo la operación manual y la duplicidad de funciones misionales, mejorando la gestión de cuatro partes personales, optimizando la gestión de coleros coactivo y modernizando los sistemas de información y de gestión documental. Con ello, se pretende disminuir los hallazgos de los entes de control, reducir las demandas en contra del Distrito y proteger el erario público. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de todas las dependencias responsables de la ejecución del Proyecto de Inversión y de las metas estratégicas institucionales, consolidando una visión integral del avance del PDD y de la gestión institucional durante el periodo 2024-2027.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Mensual | Porcentaje | 10,0 | 10,4 | 10,3 | 10,3 | 12,5 | 14,6 | 17,4 | 20,5 | 20,1 | 40,0  | 50,2 |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | A corte de septiembre de 2025, el avance de la meta del PDD (Entregables parciales) correspondiente al cuatrienio 2024-2027, que cuenta con una programación creciente acumulada y una meta del 40% para la vigencia 2025, registra un avance acumulado del 20,1% frente al 40% establecido, lo que representa un progreso del 50,2% sobre la meta acumulada. |
| Indicador estratégico | Resultado | Cumplimiento actual en la vigencia del avance del Plan Distrital de Desarrollo (Entregables parciales) | Mide el porcentaje de avance del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) durante la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión. Fortalecimiento de la gestión de derechos presenciales y de la política de atención al pensionado en Bogotá D.C., a través del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el PDD del cuatrienio 2024-2027. Refleja el avance físico acumulado de los entregables parciales programados para el año, evidenciando el progreso obtenido por el FONCEP en la gestión institucional correspondiente a la vigencia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 0,4  | 0,3  | 0,3  | 2,5  | 4,6  | 7,4  | 10,5 | 10,1 | 30,0  | 33,6 |                                              | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Teniendo en cuenta que el avance a la ejecución física del Proyecto de Inversión es del 33,6% frente al 100% establecido como meta de la vigencia 2025, a corte de septiembre de 2025, el avance de la meta PDD (Entregables Parciales) para la vigencia, fijada en 30%, es de 10,1%.                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Resultado | AVANCE GLOBAL DE LA VIGENCIA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ENTREGABLES PARCIALES)                | Este indicador mide el nivel de avance en la ejecución física de la gestión institucional correspondiente a la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Distrital de Desarrollo (PDD) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) del cuatrienio 2024-2027. Evalúa el grado de cumplimiento de los entregables parciales programados en el Plan de Acción Institucional durante el año, con base en los resultados reportados en las cuatro metas estratégicas institucionales, cada una con un peso del 25%, que en conjunto representan el 100% del avance anual del Plan Estratégico Institucional. El indicador permite determinar el nivel de ejecución física acumulada de las actividades programadas en la vigencia, a través de la relación entre el número de entregables parciales finalizados y los entregables parciales programados, conforme con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se considera entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. El nivel de avance se mide en términos de la ejecución física de los entregables parciales programados en el Plan de Acción Institucional. Este indicador mide el nivel de avance en la ejecución física de la gestión institucional, facilitando la socialización de resultados ante los diferentes comités y entes de control, y a nivel de la entidad y a la actividad de los gerentes de meta. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de las dependencias responsables de las cuatro metas estratégicas institucionales. Oficina Asesora de Planeación, Área Administrativa, Oficina de Información y Sistemas, y Área de Comunicaciones y Servicio al Ciudadano, consolidando una visión integral del avance anual del Plan Estratégico Institucional.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 1,5  | 1,1  | 0,9  | 8,3  | 15,4 | 24,5 | 34,9 | 33,6 | 100,0 | 33,6 |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | A corte de septiembre 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia es de 185, de los cuales se han finalizado 76, dando como resultado un avance del 41,1% frente al 100% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 33,6%.                                                                                                  |
| Indicador estratégico | Gestión   | Avance de la línea estratégica #1                                                                      | Mide el nivel de avance en la ejecución física de los entregables parciales asociados a las metas estratégicas No. 1, No. 2 y No. 3, que conforman la Línea Estratégica No. 1. Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito. Refleja el grado de avance de las actividades del Plan de Acción Institucional durante la vigencia, con base en los entregables parciales finalizados y registrados en el Sistema Suite Visión Empresarial (SVE).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 4,8  | 8,3  | 14,3 | 21,7 | 17,3 | 75,0  | 69,2 |                                              | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Teniendo en cuenta los resultados de avance de la Meta #1 (9,7%), Meta #2 (2,7%) y Meta #3 (5,4%), a corte de septiembre de 2025, el avance consolidado de la Línea Estratégica #1 es de 17,3% frente al 75% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 69,2% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Indicador estratégico | Gestión   | AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #1 (ENTREGABLES PARCIALES)                                               | Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 1 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SVE, revisado por el líder o responsable o gerente de meta, validado por la Oficina Asesora de Planeación, quedando en estado finalizado. La Meta No. 1 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de Desarrollo Organizacional y Gestión Presencial". Comprende las actividades orientadas al mejoramiento integral de la gestión misional y organizacional del FONCEP, la optimización del modelo de gestión, el fortalecimiento de procesos institucionales y la alineación con los decisorios políticos de gestión del Modelo Integral de Planeación y Gestión (MIPG). Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%, por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PEI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de las actividades de las acciones estratégicas de la Meta No. 1. Con ello se evidencia el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los componentes del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Coordinación, Comité Institucional de Gestión y Desarrollo (CICG) y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misional de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 1. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.                                                                                                                                                            | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 4,8  | 8,3  | 14,3 | 16,7 | 9,7   | 25,0 | 38,9                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Oficina Asesora de Planeación - OAP                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Por lo anterior, al corte de septiembre, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #1 es de 54, de los cuales se han finalizado 21, dando como resultado un avance de la meta estratégica #1 de 37% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 38,9%.                                    |
| Indicador estratégico | Gestión   | AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #2 (ENTREGABLES PARCIALES)                                               | Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 2 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La Meta No. 2 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de gestión documental". Comprende las actividades orientadas a la implementación y actualización del Sistema de Gestión Documental del FONCEP, en cumplimiento de la normatividad archivística vigente y del Plan Institucional de Archivos y PIAH. Incluye acciones de organización, conservación y digitalización del acervo documental físico y electrónico, con el fin de garantizar la integridad, trazabilidad y disponibilidad de la información institucional para la gestión misional y administrativa. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%, por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PEI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de las actividades de las acciones estratégicas de la Meta No. 2. Con ello se evidencia el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los componentes del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Coordinación, Comité Institucional de Gestión y Desarrollo (CICG) y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misional de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 2. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo. | Mensual | Porcentaje | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0  | 0,0   | 2,2  | 25,0                                         | 8,7                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Área Administrativa - SFA                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Por lo anterior, al corte de septiembre de 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #2 es de 23, de los cuales se han finalizado 2, dando como resultado un avance de la meta estratégica #2 de 2,2% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 8,7%.                             |

|                       |         |                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |         |            |     |     |     |     |     |     |      |      |      |      |      |                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------|---------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Indicador estratégico | Gestión | AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #3 (ENTREGABLES PARCIALES) | <p>Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 3 para el periodo 2024 i 2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SIVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La Meta No. 3 corresponde a la línea estratégica: Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito y se denomina Renovar el 100% del programa tecnológico y de gobierno digital. Comprende las actividades orientadas a la modernización tecnológica y al fortalecimiento del gobierno digital en el FONCEP, en el marco del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI). Incluye la renovación, actualización y adquisición de hardware, software, sistemas de información y soluciones digitales, con el fin de garantizar la seguridad de la información, la continuidad operativa y la mejora en la prestación de los servicios institucionales y misionales. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024 i 2027, cada una con un peso relativo del 25% por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de los entregables finales de las actividades formuladas en el PAI. Con ello se determina el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los compromisos del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Contratación y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misinal de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 3. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.</p>                                                                        | Mensual | Porcentaje | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0  | 5,0  | 5,4  | 25,0 | 21,6 | Oficina de Informática y Sistemas - OIS      | <p>En el mes de septiembre se programaron 12 nuevos entregables parciales para la meta estratégica #3 y se finalizaron 3 entregables parciales.</p> <p>Por lo anterior, al corte de septiembre de 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #3 es de 37, de los cuales se han finalizado 8, dando como resultado un avance de la meta estratégica #3 de 5,4% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 21,6%.</p> |
| Indicador estratégico | Gestión | Avance de la línea estratégica #2                        | <p>Mide el nivel de avance en la ejecución física de los entregables parciales de la Meta Estratégica No. 4, correspondiente a la Línea Estratégica No. 2. Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de acción al personal y su impacto a los pensionados. Evalúa el avance de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional durante la vigencia, con base en los entregables parciales finalizados y validados en el Sistema Suite Visión Empresarial (SVE).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Mensual | Porcentaje | 0,0 | 1,5 | 1,1 | 0,9 | 3,5 | 7,0 | 10,2 | 13,3 | 16,3 | 25,0 | 65,2 | Oficina Asesora de Planeación - OAP          | <p>Teniendo en cuenta los resultados de avance de la Meta #4 (16,3%), a corte de septiembre de 2025, el avance consolidado de la Línea Estratégica #2 es de 16,3% frente al 25% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 65,2% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025.</p>                                                                                                                                                                     |
| Indicador estratégico | Gestión | AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #4 (ENTREGABLES PARCIALES) | <p>Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 4 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SIVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La Meta No. 4 corresponde a la línea estratégica: Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de acción al personal y su impacto a los pensionados y se denomina "Implementar el 100% de la estrategia de atención al pensionado del FONCEP". Comprende las actividades orientadas a la implementación integral de la Estrategia de Atención al Pensionado del FONCEP, a través de la gestión y realización de espacios de integración de la oferta pública digital dirigidos a la población pensionada. Estos espacios son escenarios formales de articulación interinstitucional que vinculan programas, proyectos y servicios del Distrito, incubados los propios del FONCEP, en el marco de la Política de Atención al Pensionado 2027-2029 adoptada mediante el Decreto 305 de 2023. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25% por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de los entregables finales de las actividades formuladas en el PAI. Con ello se determina el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los compromisos del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Contratación y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misinal de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 4. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.</p> | Mensual | Porcentaje | 0,0 | 1,5 | 1,1 | 0,9 | 3,5 | 7,0 | 10,2 | 13,3 | 16,3 | 25,0 | 65,2 | Comunicaciones y Servicio al Ciudadano - CSC | <p>En el mes de septiembre se programaron 3 nuevos entregables parciales para la meta estratégica #4 y se finalizaron 10 entregables parciales.</p> <p>Por lo anterior, al corte de septiembre 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #4 es de 45, de los cuales se han finalizado 45, dando como resultado un avance de la meta estratégica #4 de 10,2% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 65,2%.</p>  |