

Reporte Indicadores Estratégicos 2025
4to trimestre 2025

Clase de Indicador	Tipo indicador	Nombre	Descripción	Frecuencia	Unidad de medida	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Meta para la vigencia	Último % cumplimiento	Dependencia - Responsable	Último comentario	
Indicador estratégico	Resultado	CUMPLIMIENTO DEL PLAN DISTRITAL DE DESARROLLO (PRODUCTO FINAL)	Este indicador mide el nivel de cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) en el marco del Proyecto de Inversión "Fortalecimiento de la gestión de derechos prestacionales y de la política de atención al pensionado en Bogotá D.C.", el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el propio PDD correspondientes al cuatrienio 2024-2027. Evalúa los resultados alcanzados por el FONCEP frente a las metas estratégicas institucionales y los compromisos definidos en dichos instrumentos de planeación, consolidando el cumplimiento global del proyecto y de la gestión institucional asociada. Su medición se basa en el cumplimiento físico acumulado de las actividades y entregables finales programados en el Plan de Acción Institucional, de acuerdo con la programación creciente establecido en el reporte SEGPLAN: 10 % para 2024, 40 % para 2025, 70 % para 2026 y 100 % para 2027. Esta metodología permite reflejar la progresión del cumplimiento del PDD durante el cuatrienio, así como su contribución al fortalecimiento de la capacidad institucional y la gestión de derechos prestacionales del FONCEP. En desarrollo del Proyecto de Inversión, la entidad implementa una estrategia de fortalecimiento de capacidades institucionales orientada a mejorar la gestión del reconocimiento de derechos prestacionales y el pago de obligaciones pensionales de los afiliados al FONCEP. Esto incluye la realización de diagnósticos, la priorización e implementación del proyecto de articulación de los sistemas de planeación, gestión preventiva, lecciones aprendidas e innovación para la creación de valor público. La meta busca beneficiar a los cerca de 10.000 pensionados del FONCEP, garantizando la oportunidad en la adquisición de derechos prestacionales, reduciendo la operación manual y la duplicidad de funciones misionales, mejorando la gestión de cuotas partes pensionales, optimizando la gestión de cobro coactivo y modernizando los sistemas de información y de gestión documental. Con ello, se pretende disminuir los hallazgos de los entes de control, reducir las demandas en contra del Distrito y proteger el erario público. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de todas las dependencias responsables de la ejecución del Proyecto de Inversión y de las metas estratégicas institucionales, consolidando una visión integral del cumplimiento del PDD y de la gestión institucional durante el periodo 2024-2027.	Mensual	Porcentaje	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	12,5	12,5	13,1	12,8	19,8	40,0	40,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	A corte de diciembre de 2025, el cumplimiento de la meta del PDD (Producto Final) correspondiente al cuatrienio 2024-2027, que cuenta con una programación creciente acumulada y una meta del 40% para la vigencia 2025, registra un cumplimiento acumulado del 40% frente al 40% establecido, lo que representa un cumplimiento del 100% sobre la meta acumulada.
Indicador estratégico	Resultado	Cumplimiento actual en la vigencia al cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo (Producto Final)	Mide el porcentaje de cumplimiento del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) durante la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión "Fortalecimiento de la gestión de derechos prestacionales y de la política de atención al pensionado en Bogotá D.C.", el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el PDD del cuatrienio 2024-2027. Refleja el cumplimiento físico acumulado de las actividades y entregables finales programados para el año, evidenciando los resultados obtenidos por el FONCEP en la gestión institucional de la vigencia.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,5	2,5	3,1	2,8	9,8	30,0	30,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	Teniendo en cuenta que el cumplimiento a la ejecución física del Proyecto de Inversión es del 100% frente al 100% establecido como meta de la vigencia 2025, a corte de diciembre de 2025, el cumplimiento de la meta PDD (Producto Final) para la vigencia, fijada en 30%, es de 30%.	
Indicador estratégico	Resultado	CUMPLIMIENTO GLOBAL DE LA VIGENCIA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PRODUCTO FINAL)	Este indicador mide el nivel de cumplimiento de la gestión institucional durante la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Distrital de Desarrollo (PDD) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) correspondientes al cuatrienio 2024-2027. Evalúa el grado de cumplimiento de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional, con base en los resultados obtenidos en las cuatro metas estratégicas institucionales, cada una con un peso del 25 %, que en conjunto representan el 100 % del cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional. El indicador permite establecer el cumplimiento global del FONCEP frente a los compromisos definidos para la vigencia, determinando el nivel de ejecución física acumulada de las actividades programadas. Su seguimiento facilita la evaluación del desempeño institucional, la identificación de posibles desviaciones frente a lo establecido y la disponibilidad de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección y la rendición de cuentas. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de las dependencias responsables de las cuatro metas estratégicas institucionales: Oficina Asesora de Planeación, Área Administrativa, Oficina de Informática y Sistemas, y Área de Comunicaciones y Servicio al Ciudadano, consolidando una visión integral del cumplimiento anual del Plan Estratégico Institucional.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,3	8,3	10,4	9,2	32,5	100,0	100,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	A corte de diciembre 2025, el total de actividades programadas en la vigencia es de 17, de las cuales se han finalizado 17, dando como resultado un cumplimiento del Plan Estratégico Institucional de 100% frente al 100% establecido para el 2025.	
Indicador estratégico	Gestión	Cumplimiento de la línea estratégica #1	Mide el porcentaje de cumplimiento acumulado de las metas estratégicas No. 1, No. 2 y No. 3, que conforman la Línea Estratégica No. 1 "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito". Evalúa el grado de cumplimiento físico de las actividades y entregables finales programados en la vigencia dentro del Plan de Acción Institucional, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD).	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,3	8,3	6,3	5,0	20,0	75,0	75,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	Teniendo en cuenta los resultados de cumplimiento de la Meta #1 (25%), Meta #2 (25%) y Meta #3 (25%), a corte de diciembre de 2025, el cumplimiento consolidado de la Línea Estratégica #1 es de 75% frente al 75% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 100% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025.	
Indicador estratégico	Gestión	CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATÉGICA #1 (PRODUCTO FINAL)	Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 1 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 1 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de Desarrollo Organizacional y Gestión Prestacional", la cual comprende actividades orientadas al mejoramiento integral de la gestión misional y organizacional, la optimización del modelo de gestión, el fortalecimiento de los procesos institucionales y la alineación con las diecisiete políticas de gestión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 1 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, pues permite identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misional de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 1. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Suite Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 1. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general el reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	8,3	8,3	6,3	5,0	15,0	25,0	25,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	En el mes de diciembre se programaron 0 nuevas actividades de la meta estratégica #1 y se finalizaron 2 actividades. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #1 es de 5, de las cuales se ha finalizado 5, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica #1 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.

Indicador estratégico	Gestión	CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATEGICA #2 (PRODUCTO FINAL)	Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 2 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 2 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de gestión documental", la cual comprende actividades orientadas a la implementación y actualización del Sistema de Gestión Documental del FONCEP, en cumplimiento de la normatividad archivística vigente y del Plan Institucional de Archivo - PIAAR. Incluye acciones de organización, conservación y digitalización del acervo documental físico y electrónico, con el fin de garantizar la integridad, trazabilidad y disponibilidad de la información institucional para la gestión misional y administrativa. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 2 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, pues permite identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica del Área Administrativa, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 2. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Sulle Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 2. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general el reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SIGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	25,0	25,0	100,0	Área Administrativa - SFA	En el mes de diciembre no se programaron nuevas actividades de la meta estratégica #2 y se finalizaron 2 actividades. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #2 es de 2, de las cuales se ha finalizado 2, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica #2 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.	
Indicador estratégico	Gestión	CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATEGICA #3 (PRODUCTO FINAL)	Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 3 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 3 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Renovar el 100% del programa tecnológico y de gobierno digital", la cual comprende actividades orientadas a la modernización tecnológica y al fortalecimiento del gobierno digital en el FONCEP, en el marco del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI). Incluye la renovación, actualización y adquisición de hardware, software, sistemas de información y soluciones digitales, con el fin de garantizar la seguridad de la información, la continuidad operativa y la mejora en la prestación de los servicios institucionales y misionales. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 3 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, pues permite identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina de Informática y Sistemas, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 3. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Sulle Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 3. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general el reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SIGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	25,0	25,0	100,0	Oficina de Informática y Sistemas - OIS	En el mes de diciembre no se programaron nuevas actividades de la meta estratégica #3 y se finalizaron 3 actividades. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #3 es de 4, de las cuales se ha finalizado 4, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica #3 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.	
Indicador estratégico	Gestión	Cumplimiento de la línea estratégica #2	Mide el porcentaje de cumplimiento acumulado de la Meta Estratégica No. 4, correspondiente a la Línea Estratégica No. 2 "Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de atención al pensionado y su impacto a los pensionados". Evalúa el cumplimiento físico de las actividades y entregables finales programados en la vigencia dentro del Plan de Acción Institucional, en el marco del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,2	4,2	12,5	25,0	25,0	100,0	Oficina Asesor de Planeación - OAP	Teniendo en cuenta los resultados de cumplimiento de la Meta #4 (425%), al corte de diciembre de 2025, el cumplimiento consolidado de la Línea Estratégica #2 es de 25% frente al 25% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 100% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025.		
Indicador estratégico	Gestión	CUMPLIMIENTO DE LA META ESTRATEGICA #4 (PRODUCTO FINAL)	Este indicador mide el cumplimiento de la Meta Estratégica No. 4 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD), mediante la relación entre el número acumulado de actividades finalizadas y el número acumulado de actividades programadas en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional para esta meta. La Meta No. 4 corresponde a la línea estratégica "Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de atención al pensionado y su impacto a los pensionados" y se denomina "Implementar el 100% de la estrategia de atención al pensionado del FONCEP", la cual comprende actividades orientadas a la implementación integral de la Estrategia de Atención al Pensionado del FONCEP, a través de la gestión y realización de espacios de integración de la oferta pública distrital dirigidos a la población pensionada. Estos espacios son escenarios formales de articulación interinstitucional que vinculan programas, proyectos y servicios del Distrito, incluidos los propios del FONCEP, en el marco de la Política de Atención al Pensionado 2022-2030 adoptada mediante el Decreto 305 de 2023. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%. Por lo tanto, el cumplimiento total de las actividades y entregables de la Meta No. 4 representa una cuarta parte de la gestión institucional establecida. Su medición permite evidenciar el avance físico de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional para esta meta, determinando el grado de ejecución y, en consecuencia, la implementación del PEI y del PDD. Asimismo, es útil para el monitoreo del cumplimiento de los compromisos del Proyecto de Inversión, el PEI y el PDD, pues permite identificar desviaciones frente a lo programado y disponer de información verificable para la toma de decisiones de la alta dirección. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica del área de Comunicaciones y Servicio al Ciudadano, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 4. La fuente de obtención corresponde al aplicativo Sulle Visión Empresarial (SVE), específicamente al módulo de Plan de Acción en relación con las actividades clasificadas en Proyecto de Inversión y Meta 4. La forma de obtención es automática, mediante los datos del sistema de general el reporte de las actividades programadas y las finalizadas. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SIGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,2	4,2	12,5	25,0	25,0	100,0	Comunicaciones y Servicio al Ciudadano - CSC	En el mes de diciembre no se programaron nuevas actividades de la meta estratégica #4 y se finalizaron 3 actividades. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025 el total de actividades programadas en la vigencia para la meta estratégica #4 es de 6, de las cuales se ha finalizado 6, dando como resultado un cumplimiento de la meta estratégica #4 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.

Indicador estratégico	Resultado	AVANCE DEL PLAN DISTRITAL DE DESARROLLO (ENTREGABLES PARCIALES)	Este indicador mide el nivel de avance del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) en el marco del Proyecto de Inversión "Fortalecimiento de la gestión de derechos prestacionales y de la política de atención al pensionado en Bogotá D.C.", el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el propio PDD correspondientes al cuatrienio 2024-2027. Evalúa los resultados alcanzados por el FONCEP frente a las metas estratégicas institucionales y los compromisos definidos en dichos instrumentos de planeación, consolidando el avance global del proyecto y de la gestión institucional asociada. Su medición se basa en el seguimiento físico acumulado de los entregables parciales programados en el Plan de Acción Institucional, de acuerdo con la programación creciente establecida para el PDD en el reporte SEGPLAN: 10 % para 2024, 40 % para 2025, 70 % para 2026 y 100 % para 2027. Esta metodología permite reflejar la progresión del avance del PDD durante el cuatrienio, así como su contribución al fortalecimiento de la capacidad institucional y la gestión de derechos prestacionales del FONCEP. En desarrollo del Proyecto de Inversión, la entidad implementa una estrategia de fortalecimiento de capacidades institucionales orientada a mejorar la gestión del reconocimiento de derechos prestacionales y el pago de obligaciones penales de los afiliados al FONCEP. Esto incluye la realización de diagnósticos, la priorización e implementación del proyecto de articulación de los sistemas de planeación, gestión preventiva, lecciones aprendidas e innovación para la creación de valor público. La meta busca beneficiar a los cerca de 18.000 pensionados del FONCEP, garantizando la oportunidad en la adquisición de derechos prestacionales, reduciendo la operación manual y la duplicidad de funciones misionales, mejorando la gestión de cuotas partes penales, optimizando la gestión de cobro coactivo y modernizando los sistemas de información y de gestión documental. Con ello, se pretende disminuir los hallazgos de los entes de control, reducir las demandas en contra del Distrito y proteger el erario público. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de todas las dependencias responsables de la ejecución del Proyecto de Inversión y de las metas estratégicas institucionales, consolidando una visión integral del avance del PDD y de la gestión institucional durante el periodo 2024-2027.	Mensual	Porcentaje	10,0	10,4	10,3	10,3	12,5	14,6	17,4	20,5	20,1	24,6	30,4	40,0	46,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	A corte de diciembre de 2025, el avance de la meta del PDD (Entregables parciales) correspondiente al cuatrienio 2024-2027, que cuenta con una programación creciente acumulada y una meta del 40% para la vigencia 2025, registra un avance acumulado del 40%, frente al 40% establecido, lo que representa un progreso del 100% sobre la meta acumulada.
Indicador estratégico	Resultado	Cumplimiento actual en la vigencia del avance del Plan Distrital de Desarrollo (Entregables parciales)	Mide el porcentaje de avance del Plan Distrital de Desarrollo (PDD) durante la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión "Fortalecimiento de la gestión de derechos prestacionales y de la política de atención al pensionado en Bogotá D.C.", el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el PDD del cuatrienio 2024-2027. Refleja el avance físico acumulado de los entregables parciales programados para el año, evidenciando el progreso obtenido por el FONCEP en la gestión institucional correspondiente a la vigencia.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,4	0,3	0,3	2,5	4,6	7,4	10,5	10,1	14,6	20,4	30,0	30,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	Teniendo en cuenta que el avance a la ejecución física del Proyecto de Inversión es del 100%, frente al 100% establecido como meta de la vigencia 2025, a corte de diciembre de 2025, el avance de la meta PDD (Entregables Parciales) para la vigencia, fijada en 30%, es de 30%.
Indicador estratégico	Resultado	AVANCE GLOBAL DE LA VIGENCIA DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (ENTREGABLES PARCIALES)	Este indicador mide el nivel de avance en la ejecución física de la gestión institucional correspondiente a la vigencia actual, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Distrital de Desarrollo (PDD) y el Plan Estratégico Institucional (PEI) del cuatrienio 2024-2027. Evalúa el grado de cumplimiento de los entregables parciales programados en el Plan de Acción Institucional durante el año, con base en los resultados reportados en las cuatro metas estratégicas institucionales, cada una con un peso del 25 %, que en conjunto representan el 100 % del avance anual del Plan Estratégico Institucional. El indicador permite determinar el nivel de ejecución física acumulada de las actividades programadas en la vigencia, a través de la relación entre el número de entregables parciales finalizados y los entregables parciales programados, conforme con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se considera entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SIVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La medición del indicador permite identificar el grado de avance de las metas estratégicas institucionales y evaluar la ejecución física del Proyecto de Inversión, del PEI y del PDD, con el fin de apoyar el monitoreo de los compromisos institucionales, facilitar la socialización de resultados ante los diferentes comités y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. El alcance del indicador es transversal, ya que integra los resultados de las dependencias responsables de las cuatro metas estratégicas institucionales: Oficina Asesora de Planeación, Área Administrativa, Oficina de Informática y Sistemas, y Área de Comunicaciones y Servicio al Ciudadano, consolidando una visión integral del avance anual del Plan Estratégico Institucional.	Mensual	Porcentaje	0,0	1,5	1,1	0,9	8,3	15,4	24,5	34,9	33,6	48,8	67,9	100,0	100,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	A corte de diciembre 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia es de 196, de los cuales finalizaron 196, dando como resultado un avance del Plan Estratégico Institucional de 100% frente al 100% establecido para el 2025.
Indicador estratégico	Gestión	Avance de la línea estratégica #1	Mide el nivel de avance en la ejecución física de los entregables parciales asociados a las metas estratégicas No. 1, No. 2 y No. 3, que conforman la Línea Estratégica No. 1 "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito". Refleja el grado de avance de las actividades del Plan de Acción Institucional durante la vigencia, con base en los entregables parciales finalizados y registrados en el Sistema Suite Visión Empresarial (SVE).	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8	8,3	14,3	21,7	17,3	29,3	42,9	75,0	75,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	Teniendo en cuenta los resultados de avance de la Meta #1 (25%), Meta #2 (25%) y Meta #3 (25%), a corte de diciembre de 2025, el avance consolidado de la Línea Estratégica #1 es de 75% frente al 75% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 100% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025.
Indicador estratégico	Gestión	AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #1 (ENTREGABLES PARCIALES)	Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 1 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SIVE, revisado por el líder o responsable o gerente de meta, validado por la Oficina Asesora de Planeación, quedando en estado finalizado. La Meta No. 1 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de Desarrollo Organizacional y Gestión Prestacional". Comprende las actividades orientadas al mejoramiento integral de la gestión misional y organizacional del FONCEP, la optimización del modelo de gestión, el fortalecimiento de procesos institucionales y la alineación con las diecisiete políticas de gestión del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%, por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PEI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de los entregables finales de las actividades formuladas en el PAI. Con ello se determina el nivel de ejecución física de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI, PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los compromisos del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Contratación, Comité Institucional de Gestión y Desempeño (CIGD) y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misional de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 1. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	4,8	8,3	14,3	16,7	9,7	12,9	17,1	25,0	25,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	En el mes de diciembre se programó 1 nuevo entregable parcial para la meta estratégica #1 y se finalizaron 19 entregables parciales. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #1 es de 58, de los cuales se han finalizado 58, dando como resultado un avance de la meta estratégica #1 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.

Indicador estratégico	Gestión	AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #2 (ENTREGABLES PARCIALES)	Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 2 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La Meta No. 2 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Implementar la estrategia de gestión documental". Comprende las actividades orientadas a la implementación y actualización del Sistema de Gestión Documental del FONCEP, en cumplimiento de la normatividad archivística vigente y del Plan Institucional de Archivos 7 PINAR. Incluye acciones de organización, conservación y digitalización del acervo documental físico y electrónico, con el fin de garantizar la integridad, trazabilidad y disponibilidad de la información institucional para la gestión misional y administrativa. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%; por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PEI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de los entregables finales de las actividades formuladas en el PAI. Con ello se determina el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los compromisos del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Contratación y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica del Área Administrativa, en tanto esta dependencia realiza la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 2. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,2	9,1	13,6	25,0	25,0	100,0	Área Administrativa - SFA	En el mes de diciembre no se programaron nuevos entregables parciales para la meta estratégica #2 y se finalizaron 10 entregables parciales. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #2 es de 22, de los cuales se han finalizado 22, dando como resultado un avance de la meta estratégica #2 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.
Indicador estratégico	Gestión	AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #3 (ENTREGABLES PARCIALES)	Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 3 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La Meta No. 3 corresponde a la línea estratégica "Fortalecer la capacidad organizacional para gestionar eficientemente la gestión personal del Distrito" y se denomina "Renovar el 100% del programa tecnológico y de gobierno digital". Comprende las actividades orientadas a la modernización tecnológica y al fortalecimiento del gobierno digital en el FONCEP, en el marco del Plan Estratégico de Tecnologías de la Información (PETI). Incluye la renovación, actualización y adquisición de hardware, software, sistemas de información y soluciones digitales, con el fin de garantizar la seguridad de la información, la continuidad operativa y la mejora en la prestación de los servicios institucionales y misionales. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%; por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PEI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de los entregables finales de las actividades formuladas en el PAI. Con ello se determina el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los compromisos del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Contratación y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misional de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 3. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y trazables para el seguimiento interno y externo.	Mensual	Porcentaje	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	5,0	5,4	7,2	12,2	25,0	25,0	100,0	Oficina de Informática y Sistemas - OIS	En el mes de diciembre se programaron 17 nuevos entregables parciales para la meta estratégica #3 y se finalizaron 30 entregables parciales. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #3 es de 48, de los cuales se han finalizado 48, dando como resultado un avance de la meta estratégica #3 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.
Indicador estratégico	Gestión	Avance de la línea estratégica #2	Mide el nivel de avance en la ejecución física de los entregables parciales de la Meta Estratégica No. 4, correspondiente a la Línea Estratégica No. 2 "Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de atención al pensionado y su impacto a los pensionados". Evalúa el avance de las actividades programadas en el Plan de Acción Institucional durante la vigencia, con base en los entregables parciales finalizados y validados en el Sistema Sulte Visión Empresarial (SVE).	Mensual	Porcentaje	0,0	1,5	1,1	0,9	3,5	7,0	10,2	13,3	16,3	19,5	25,0	25,0	25,0	100,0	Oficina Asesora de Planeación - OAP	Teniendo en cuenta los resultados de avance de la Meta #4 (25%), a corte de diciembre de 2025, el avance consolidado de la Línea Estratégica #2 es de 25% frente al 25% programado para la vigencia, lo que representa un avance del 100% en la ejecución física de esta línea estratégica para el año 2025.
Indicador estratégico	Gestión	AVANCE DE LA META ESTRATÉGICA #4 (ENTREGABLES PARCIALES)	Este indicador mide el avance en la ejecución física de la Meta Estratégica No. 4 para el periodo 2024-2027, en el marco del Proyecto de Inversión, el Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Distrital de Desarrollo (PDD). El cálculo se realiza mediante la relación entre el número acumulado de entregables parciales finalizados y el número acumulado de entregables parciales programados de las actividades del PAI en la vigencia, de acuerdo con lo definido en el Plan de Acción Institucional. Se entiende como entregable parcial cumplido aquel que ha sido cargado en el aplicativo SVE, revisado por el líder o responsable, validado por la Oficina Asesora de Planeación y aprobado por los gerentes de meta, quedando en estado finalizado. La Meta No. 4 corresponde a la línea estratégica "Implementar una estrategia que permita dar a conocer la política de atención al pensionado y su impacto a los pensionados" y se denomina "Implementar el 100% de la estrategia de atención al pensionado del FONCEP". Comprende las actividades orientadas a la implementación integral de la Estrategia de Atención al Pensionado del FONCEP, a través de la gestión y realización de espacios de integración de la oferta pública distrital dirigidos a la población pensionada. Estos espacios son escenarios formales de articulación interinstitucional que vinculan programas, proyectos y servicios del Distrito, incluidos los propios del FONCEP, en el marco de la Política de Atención al Pensionado 2022/2030 adoptada mediante el Decreto 305 de 2023. Esta meta constituye una de las cuatro metas estratégicas institucionales definidas para el periodo 2024-2027, cada una con un peso relativo del 25%; por lo tanto, su cumplimiento representa una cuarta parte de la gestión prevista en el PEI, PEI y PDD. La medición de este indicador permite realizar el seguimiento del avance en la ejecución física del proyecto de inversión, entendido como el grado de cumplimiento de los entregables parciales que, en su conjunto, dan soporte al logro de los entregables finales de las actividades formuladas en el PAI. Con ello se determina el nivel de ejecución de la meta estratégica, lo que a su vez permite evaluar la implementación del PEI y del PDD. La información generada tiene como finalidad apoyar el monitoreo de los compromisos del proyecto de inversión, facilitar la socialización de resultados ante la Junta Directiva, Comité Directivo, Comité de Contratación y demás instancias institucionales y entes de control, y servir de insumo para la toma de decisiones y la activación de alertas a los gerentes de meta. Este indicador tiene como alcance la gestión estratégica de la Oficina Asesora de Planeación y la gestión misional de la Subdirección de Prestaciones Económicas, en tanto ambas dependencias participan en la programación, ejecución y seguimiento de las actividades definidas en el Plan de Acción Institucional para la Meta Estratégica No. 4. Nota: Esta información se consolida en los informes de avance de la vigencia y es el insumo para reportar en las plataformas SEGPLAN, lo que asegura datos homogéneos, verificables y	Mensual	Porcentaje	0,0	1,5	1,1	0,9	3,5	7,0	10,2	13,3	16,3	19,5	25,0	25,0	25,0	100,0	Comunicaciones y Servicio al Ciudadano - CSC	En el mes de diciembre no se programaron nuevos entregables parciales para la meta estratégica #4 y se finalizaron 0 entregables parciales. Por lo anterior, al corte de diciembre de 2025, el total de entregables parciales programados en la vigencia para la meta estratégica #4 es de 68, de los cuales se han finalizado 68, dando como resultado un avance de la meta estratégica #4 de 25,0% frente al 25% establecido, lo que equivale a un nivel de avance del 100,0%.